

## 仙台市「戦略人事推進ロールモデル創出事業」 キックオフイベント開催

2月19日（木）13:30～17:00 @仙台市中小企業活性化センター（AERビル内）  
会場にぜひ取材にお越しください。

株式会社ユーメディア（本社：宮城県仙台市、代表取締役社長：今野均）、株式会社funaku（本社：宮城県仙台市、代表取締役：鈴木悠介）、株式会社Pallet（本社：宮城県仙台市、代表取締役：羽山暁子）で構成される「東北・人事リデザインコンソーシアム」は、この度、仙台市経済局より「戦略人事推進ロールモデル創出事業」を受託いたしました。このたび、事業の一環として市内中小企業の経営者・人事責任者/担当者などを主な対象に、戦略人事の必要性・重要性をテーマとしたイベントを実施いたします。

### 仙台市 戦略人事推進ロールモデル創出事業について

仙台市では、市内中小企業等の経営者を主な対象に、戦略人事への理解を深め、その推進に向けた支援を実施します。戦略人事とは、経営・事業戦略を実現するために必要な人材を計画的に採用・配置・育成等を行うための人・組織戦略とその推進体制を整えるとともに、適切な人事・労務施策を運用することで、個々の人材を最大限に活かす取り組みです。

本事業では、戦略人事や組織開発などの専門家が企業の実行計画の策定までを伴走支援し、必要な施策の方向性を明確化するとともに、その取り組みや成果を広く発信し、他の地域企業への波及を目指します。



公式Webページ

<https://www.sendai-senryaku-jinji.jp/>

### イベント概要

戦略人事がなぜ事業成長の起点になるのかを、実践者の知見から紐解くキックオフイベントを開催します。**より多くの企業**に「戦略人事」の重要性を広く共有し、地域における機運醸成を図ります。

**【日時】** 2026年2月19日（木）13:30～17:00  
(受付開始13:00)

**【会場】** 仙台市中小企業活性化センター 5階多目的ホール  
〒980-6105 仙台市青葉区中央1丁目3-1 AER

**【参加費】** 無料  
**【プログラム】**

①基調講演 株式会社Funleash CEO 兼 代表取締役 志水 静香

②パネルトーク（専門家×実践者によるリアル対談）

- ・株式会社Funleash CEO 兼 代表取締役 志水 静香
- ・J.フロントリテイリング株式会社 人財戦略統括部 グループ人財開発部 専任部長 小向 洋誌
- ・株式会社ユーメディア 専務取締役 今野 彩子
- ・株式会社Pallet 代表取締役 羽山 暁子（モデレーター）

③事業説明

本事業の具体的な内容やスケジュールについて、ご説明します。

④交流会

参加者の皆様、および登壇ゲストを交えた交流会を実施します。

#### <基調講演講師プロフィール>

株式会社Funleash  
CEO 兼 代表取締役 志水 静香



外資系企業の人事責任者として、数々の組織変革やD&I推進を成功に導いてきた実績を持つ。現在はスタートアップから行政まで幅広く支援し、大学院での教育や執筆・翻訳活動にも尽力。世界的な知見と実践経験を武器に、組織の進化を加速させる戦略人事のスペシャリスト。

**【主催】** 仙台市経済局

**【参加お申し込み】**

<https://forms.gle/u8pnh85m7k3V8Cwv8>

お申し込みフォーム

### こんな方におすすめのイベントです

- 経営体制の変化に合わせ、人や組織のあり方を再設計したい
- 急成長に耐えうる人材マネジメント基盤を整え、属人化から脱却し仕組化したい
- 既存の企业文化を活かしつつ再定義し、組織の停滞感を打破して再成長したい
- 多様な人材活躍を「制度対応」で終わらせず、経営戦略に統合し新たな価値を生みたい

## 地域変革を加速する、三社共創のシナジー

「東北・人事リデザインコンソーシアム」は、ユーメディアとPalletが1年間にわたり地元企業と共に育ててきた「東北・人事リデザインプロジェクト」を基盤に、経営コンサルティングの伴走支援に定評のあるfunakuが加わることで生まれた共創体です。

三社それぞれの強みである「戦略性・実装伴走力・実践力と発信力」が掛け合わさることで、地域変革を加速させるシナジーを発揮し、本事業を成功へ導く最適な体制を構築しています。



東北・人事リデザインプロジェクト  
TOHOKU HUMAN RESOURCES  
REDESIGN PROJECT



▲東北・人事リデザイン  
プロジェクト公式Webページ  
<https://www.tohoku-jinji.jp/>

### 本事業の特徴

- 経営・事業・人・組織を一体で捉え、持続的成長を実現する支援
- 「ありたい姿（To Be）」を起点に、企業ごとの“正解”を共に創る共創型支援
- 組織の抱える課題に応じた、実践経験豊富なプロフェッショナルチームによる伴走
- 実装と自走を見据えた、人・組織戦略の落とし込みと推進体制構築
- 地域の戦略人事先進ロールモデル企業として、取り組みを可視化し、自らも発信

### 人・組織変革のリアルを、地域企業へひらく -ユーメディアが担う役割-

#### 実践ノウハウを活かした人・組織戦略の実装支援と、地域への波及効果を担う

ユーメディアは、これまで地域に根差したメディアの開発・運営、企業や自治体のプロモーション支援、自社イベントを通じた地域活性化等多岐にわたる事業を展開してきました。事業の多角化とともにダイバーシティ経営や組織開発に継続的に取り組み、事業と人・組織の両輪が経営を強くする変革プロセスを実践してきました。事業と離れたところにある採用や人材育成・制度設計といった個別施策だけでは、企業の持続的な変化・発展は生まれません。重要なのは、経営の意思と人・組織・そして事業のあり方をどう結び直していくか。その過程で誰を巻き込み、どんな試行錯誤と意思決定を重ねていくのか、そのプロセスの連続が組織を強くしていきます。

本事業において、ユーメディアは実践企業としての知見や一次情報をベースに、自社メディアやダイバーシティに関する主催イベント

(TOHOKU DE&I FORUM)、具体的な組織開発支援の実績（仙台市事業「多様で働きがいのあるジョブ・デザイン推進事業」）等を活かしながら、地域に根差した経営コンサルティング事業を展開するfunaku、戦略人事・組織開発の支援実績が豊富で『共創人事』を提唱するPalletとともに、広範かつ柔軟な支援と地域企業の機運醸成を実施します。



▲ TOHOKU DE&I FORUM



▲多様で働きがいのあるジョブ・デザイン推進事業  
中間成果発表会

#### 【本事業および取材に関するお問い合わせ】

株式会社ユーメディア 地域プランディング事業部 担当：武田

〒984-8545 仙台市若林区土樋103 (Eメール) k-takeda@u-media.jp (電話) 022-224-5151