

企業成長につながる戦略人事の在り方を考える創発イベントを 11月19日に青葉の風テラス※(屋内スペース)にて開催

(株)Funleashの志水静香、仙台市経済局にご登壇いただき
東北・人事リデザインプロジェクトのキックオフを行います

※10月9日のリリースから開催場所が変更になっています

このたび、人事機能を高め合う創発の場づくりを行うことで、働きがい×事業成長を加速させ、選ばれる企業を東北から生み出すことをミッションとする「東北・人事リデザインプロジェクト」のキックオフイベントを開催します。本プロジェクトは、組織開発やコーチング、地域共創を事業の柱とする(株)Palletと、人と組織の開発を経営の第一義に据え、メディアを武器に多岐にわたる事業を展開する(株)ユーメディアがタッグを組んだプロジェクトです。

本イベントでは、参加する皆さんと企業成長につながる戦略人事の在り方を考える場として、志水静香氏による基調講演や仙台市経済局の担当者をお招きした主催者とのパネルトーク、参加者同士の交流会を予定しています。

イベント概要

【日時】 11月19日(火) 17:00~19:30

【場所】 青葉の風テラス 2階屋内スペース

仙台市営地下鉄東西線「国際センター駅」駅舎2階

宮城県仙台市青葉区青葉山2-1

【参加費】 無料

【プログラム】 17:00~ オープニング

17:05~ 東北・人事リデザインプロジェクトについて

- ・ 創立の背景や目的、今後の展開について
- ・ Pallet発表「東北ではたらく幸せを調査・研究する機関の設立」
- ・ ユーメディア発表「旧印刷工場を活用した共創の場の創設」

17:45~ 基調講演(株式会社Funleash CEO 兼 代表取締役 志水静香)

- ・ テーマ: 人的資本経営を地域から活性化する意義

18:15~ パネルトーク「働きがい×事業成長 戦略人事を東北から」

- ・ モデレーター: 株式会社Pallet 代表取締役 羽山 暁子
- ・ パネリスト: 株式会社Funleash CEO 兼 代表取締役 志水 静香
仙台市経済局 産業政策部長 猪狩 健一郎
株式会社ユーメディア 取締役 今野 彩子

18:40~ 質疑応答

19:00~ 交流会

お申し込み



【主催】 東北・人事リデザインプロジェクト実行委員会 【後援】 仙台市経済局

【参加お申し込みURL】 <https://form.k3r.jp/pallet/redesignh>

基調講演 登壇者プロフィール

志水 静香 Shizuka Shimizu 株式会社Funleash CEO 兼 代表取締役
次世代リーダー養成塾であるファンリーシュアカデミアの学長、
京都大学メディカルイノベーション大学院プログラム・ディレクター。

2018年 株式会社Funleash設立。現在はスタートアップ・NPOから大企業、自治体、
教育機関など様々な組織に対して外部から支援。複数の外資系企業で人事責任者として
変革を実行。講演、執筆など幅広く活動中。

専門領域: 戦略人事、タレントマネジメント、リーダーシップ開発、組織開発、
D&I (ダイバーシティ&インクルージョン)、変革、ビジョン浸透・風土醸成など。
マインドフルネス、SLII、組織変革認定ファシリテーター。

執筆・研究: ウルリッチ「人事コンピテンシー」、ウェインバーカー「ソーシャルキャピタル」などのビジネス書を翻訳。「キャリアマネジメントの未来図」共著



東北が戦略人事の先進地域になる(プロジェクト発足の背景)

VUCA時代の価値観はより多様化し、組織におけるコミュニケーションやマネジメントの在り方も大きく変化しています。そのような時代に求められる人事の姿として、地域企業が成長し続けるために、経営戦略に伴走し人事戦略を立案・実行する「戦略人事」の機能が求められています。

特に、東北地方は過疎化と高齢化が著しく、世界がこれから直面することになるさまざまな課題を真っ先に経験する「課題先進地域」と言われています。

中でも若者の流出による労働力不足は企業にとって大きな課題の一つであり、高齢化に伴い、引退する労働者が増える一方で、新たな人材の確保が困難です。

そうした課題を抱えながら地域企業が成長促進するには、人事機能の強化が不可欠です。労働力の確保と定着、人材育成、組織の効率化、働きやすい環境の整備、地域連携の強化など、人事機能を強化することで、人と企業と地域の持続的な成長を実現することができます。

課題先進地域である東北が戦略人事の先進地域を目指すことで、地域特有の課題解決と経済活性化を促進します。人材と顧客を大事に経済活動を行うことにより、持続可能な成長を実現し、顧客にも地域にも喜ばれる。そのような「地域に、人に選ばれる企業」を増やしていくために、本プロジェクトを発足させました。

プロジェクトロゴ



プロジェクト公式サイト



東北で人事とコミュニケーションで企業を応援するPalletとユーメディア

Palletは、「組織づくり」「人づくり」「まちづくり」の3つの事業を基本とし、組織開発やコーチング、地域共創、セミナー開催など幅広く行っています。はたらくことの意味や働き方、組織の役割が大きく変化している中、地域や人に「選ばれる組織」となるための課題を「コミュニケーション」を軸に解決しています。これまでに行ってきた支援は100プロジェクト超、うちプロジェクトの半数は東北の企業向けのものです。

ユーメディアは、地域の未来をつくることをミッションに、印刷やイベント、メディアプロモーション、ブランディング、観光開発など、さまざまな手法で地域に貢献してきました。2009年からは東北の企業に先駆けて、働き方改革を実践し、企業としての成長と持続可能な発展を目的とし、社員の成長を支援する仕組みの整備や、働き方改革をさらに深化させるためのさまざまなプログラムを展開しています。

加えて、企業ビジョンを「人と組織の開発を経営の第一義に」に再定義して、人と組織の在り方を再考し、新しいステージに向けて進化しています。

このような、人事およびコミュニケーションの専門性という両社の強みとリソースを活かし、地域の企業文化を革新し、働きやすく、成長しやすい環境を創造することを目指しています。

事業の柱は大きく2つ。毎月のセミナー開催からスタートしています(事業概要)

■『東北はたらきがいカンファレンス』(仮称)の開催

東北で大規模な人事カンファレンス(経営層・企業人事など、人と組織に課題を持つあらゆるリーダーに開かれたイベント)開催に向けて準備を進めています。

内容(予定)

- ・人事の有識者による基調講演
- ・各社の取り組み・成果を発表し合うパネルトーク、アワード授賞式
- ・参加企業同士の対話の場

■人事のラーニングコミュニティ設立

「戦略人事」を目指す企業同士が繋がり、お互いが学び合う創発の場づくりを行います。

内容(予定)

- ・組織開発の知見を得るセミナー/ウェビナーの開催
- ・取り組み事例共有、対話会
- ・自己成長につながる共創の場

後援をいただいている仙台市経済局様より

労働力人口の減少が進む中、社員一人ひとりが自分らしく活躍できる環境づくりが重要となっており、そのことが人材獲得や定着は勿論のこと、企業の成長にもつながります。本プロジェクトが大きな成果につながることを心より期待しております。

「東北・人事リデザインプロジェクト実行委員会」 各社お問い合わせ先

株式会社Pallet 広報担当: 小向祐子 (Eメール) info@pallet.work (電話) 090-5361-5343

株式会社ユーメディア 広報担当: 阿部ちはる (Eメール) c-abe@u-media.jp (電話) 080-8605-9522