

【対象】

企業等の経営者
や管理職の方
女性活躍推進・
人事担当者など
(どなたでもご参加できます)

みやぎイクボス & 女性活躍推進セミナー

～地域から選ばれる企業へ～

若年層の県外流失等により、人手不足が深刻化する地域において、企業が成長し続けるためには、働く一人ひとりの個性と能力が十分に発揮される必要があります。多様な視点を活かす女性活躍とワークライフバランスを推進するイクボスにより、働き方の改革を促進し、人材定着と生産性の向上を図ります。

2月1日(木)
13:30～
15:30



基調講演

なぜあの会社には
人が集まり、辞めないのか
～人手不足時代の労働環境改善と、採用育成定着術～

働き方改革総合研究所株式会社 代表取締役 **新田 龍氏**

早稲田大学卒業後、複数の上場企業で事業企画、コンサルタント、新卒採用、業務改善プロジェクト担当などを歴任。2007年に現社設立。労働環境改善による企業価値向上支援と労務トラブル解決支援を手がけ、おもに労働集約型の産業や、地方、小規模、不人気業種における企業の改革に関わり、多くの成功事例をつくる。また厚生労働省「イクメンプロジェクト推進委員」および「ハラスメント対策企画委員」として、働く現場の意見を政策に反映させる活動や、福島県楡葉町の「働き方改革推進特命アドバイザー」として自治体への企業の立地推進、移住促進企画もおこなう。TV・新聞等各種メディアでもコメント。著書25冊。

プログラム

第一部

基調講演

第二部

事例紹介

第三部

パネルディスカッション



事例紹介
パネリスト

ユーマディア株式会社
コーポレートデザイン部人材・組織
開発チーム課長 **西村 聡美氏**

早稲田大学卒業後、仙台の大手IT会社にリターン就職、SEとして二児の育てと仕事の両立に追われる。自身の経験も踏まえて多様なバックグラウンドを持つ方の支援を志し、人事職にキャリアアチェンジ。種々の施策導入等により自社の土壌変革を導きながら地域への影響を広げている。社会保険労務士有資格者、国家資格キャリアコンサルタント。



事例紹介
パネリスト

株式会社ドコモCS東北
ダイバーシティ推進担当
課長 **金井 寛子氏**

お客様にご満足いただくためにベストを尽くし、通信サービスの弛まぬ進化と安定供給を高い技術力によって支えつつ、お客様サービスの更なる向上を追求する会社。多様な個性が生きる文化・風土醸成を基盤に、社員の「働きがい」「働きやすさ」の向上をめざし、ダイバーシティ推進活動や女性が能力を発揮し、自分らしくいきいきと活躍できる環境の整備等に取り組む。



ファシリテーター

マミスタイル株式会社
代表取締役 **平真 由紀子氏**

2007年に子育てをしながら起業。イベント企画・運営業、司会業、講師業の他、行政受託事業として女性活躍支援事業に従事。起業、副業、再就職相談を通年行う。自社媒体、マミスタイル運営。Heritage Pageants2023世界大会出場し入賞。

【会場】日立システムズホール仙台 3階エッグホール
仙台市青葉区旭ヶ丘3-27-5(地下鉄旭ヶ丘駅から徒歩3分)

【定員】会場・WEB各50名
【参加費】無料

【応募締切】令和6年1月26日

※申込多数の場合は先着順になります。



お申し込みは「みやぎ電子申請サービス」からご申請ください。
<https://www.shinsei.elg-front.jp/miyagi2/uketsuke/form.do?id=1703583215519>



主催 宮城県 みやぎの女性活躍促進連携会議 共催 みやぎイクボス同盟

お問い合わせ 宮城県環境生活部共同参画社会推進課男女共同参画推進班(担当:佐竹)

TEL:022(211)2568 E-mail: danjiyo@pref.miyagi.lg.jp