

株式会社ユーメディア 行動計画（女性活躍推進法）

多様な人材が活躍できる環境をつくることで「顧客と地域の成長」に継続的に貢献できる企業力の強化に取り組む。性別を問わず、事業の中核で活躍し続けられる環境づくりを目指し、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日～2024年9月30日（第一期）

2. 課題

- ① 従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い
- ② 産業平均及び男性の平均勤続年数に比較して、女性の平均勤続年数が短い

3. 目標と取組内容

目標1 2024年9月までに管理職（課長以上）に占める女性割合を30%超にする

取組内容

- ・2020年10月～ 女性リーダーを育成するための研修プログラムの実施
- ・2021年10月～ ロールモデル人材との1on1ミーティングの実施

目標2 女性の平均勤続年数を産業平均値（12.0年）超にする。

取組内容

- ・2020年10月～ ハイブリッドワークを活用した柔軟な働き方の推進
- ・2020年10月～ 研修体系の構築及びキャリアビジョンに基づく研修の実施